

**NOME:** PEDRO MIGUEL ALVES MATIAS

**MESTRADO EM:** POLÍTICAS DE DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOS HUMANOS

**ORIENTADOR:** PROF. DOUTOR CARLOS DEMONY BOTELHO

**DATA:** 1 DE OUTUBRO 2018

**TÍTULO DA TESE:** A NATUREZA MULTIDIMENSIONAL DO CAPITAL PESSOAL E A SUA INFLUÊNCIA NA PERCEÇÃO DO POTENCIAL DE PROGRESSÃO NA CARREIRA

Os domínios da gestão de recursos humanos e da gestão do talento dedicam cada vez mais atenção aos processos e critérios pelos quais as organizações identificam o potencial de progressão na carreira dos seus empregados. As investigações de natureza teórica e empírica têm explorado um leque diverso de possíveis antecedentes destes julgamentos e decisões cujas consequências são críticas para o sucesso das organizações. Fazendo uso da metáfora do capital, sugeriu-se considerar as componentes capital humano, social, psicológico e reputacional como fontes do capital pessoal dos empregados. A maioria das evidências atualmente disponíveis na literatura, sobre a influência relativa destes fatores, é fragmentada e inconclusiva. Neste estudo, uma amostra de 424 indivíduos de diferentes organizações foram avaliados por um outro membro da organização, responsável hierárquico ou colega. Os resultados suportam totalmente a relevância das quatro fontes do capital pessoal supracitadas, as quais se mostram adequadas num modelo que explica uma parte importante dos julgamentos sobre o potencial de progressão na carreira. Adicionalmente, os resultados ajudam a explicar o papel mediador desempenhado pelo capital reputacional, na relação entre o capital humano, social e psicológico e a percepção do potencial para progressão na carreira. As implicações para a teoria e práticas de gestão foram discutidas e apresentadas linhas futuras de investigação.

**Palavras Chave:** Gestão do Talento, Progressão na Carreira, Capital Humano, Capital Social, Capital Psicológico, Capital Reputacional